

## **Auswahl Masterthesis-Titel im Masterstudiengang „Diversitätsmanagement – Religion und Bildung“**

1. 15 Minuten diversitätssensibler Nachrichtenjournalismus? Analyse und Entwicklungspotential der *tagesschau*-Berichterstattung seit 2000 bezüglich *Gender*, *Behinderung* und *Ethnizität*.
2. Alter(n) gestalten – Dimensionen und Potential digitaler Kompetenzvermittlung im Alter zur Förderung des intergenerationellen Dialogs.
3. Antidiskriminierungsstellen und ihre Effizienz an deutschen Hochschulen und Universitäten.
4. Arbeiten und Altern bei *Würth* – Strategien zur Erhaltung der Beschäftigungsfähigkeit älterer Mitarbeitender in Zeiten von New Work und Digitalisierung.
5. Aufstieg mit Hindernissen: Der fortbestehende Einfluss sozialer Herkunft auf Bildungschancen und den akademischen Werdegang.
6. Das gute Leben angesichts von Diskriminierungserfahrungen. Eine Auseinandersetzung mit Martha Nussbaums Capabilities Approach.
7. DEI in Unternehmen etablieren – Entwicklung von Grundlagen für eine digitale Plattform zur Vermittlung zwischen DEI-Freiberufler\*innen und Unternehmen.
8. Den Inklusionsprozess von Menschen mit Einwanderungsgeschichte aktiv gestalten.
9. Die integrative Leistung von Engagierten in Migrantenselbstorganisationen. Erstellung eines praktischen Modells für Integration als Gemeinschaftsleistung von Mehrheitsgesellschaft, Kulturvermittler\*innen und MSO.
10. Diversity Controlling am *Cummins* Standort Marktheidefeld: Konzeptualisierung der Diversity Scorecard als Messinstrument zur Analyse und Bewertung des Status Quo.
11. Elternzeit ohne Karriereknick. Wie *Purelei* Frauen im Spannungsfeld von Beruf und Familie stärkt.
12. Empfehlungen für ein diversitätssensibles Kommunalmanagement. Ein Rezeptversuch.
13. Frauen in MINT-Berufen: Ursachen der Unterrepräsentation und Strategien zur Förderung im *SuedLink*-Projekt der *TenneT TSO GmbH*.
14. Generationenmanagement im Konzern der *Würzburger Versorgungs- und Verkehrs-GmbH*. Impulse für ein strategisches Diversitätsmanagement im Umgang mit demographischen Veränderungsprozessen.
15. Herausforderungen für ein professionelles Diversitätsmanagement. Zur Entwicklung von Qualitätskriterien in einem spannungsreichen Berufsfeld.

16. Integration durch soziale Stadtentwicklung: Ein urbanes Integrationskonzept für die Stadt Schweinfurt zur Förderung der sozialen Kohäsion und Bewältigung multikultureller Herausforderungen.
17. Kommunikationswege kritischer Infrastruktur – Zur Verständigung über Ernährungssicherheit seit der „Zeitenwende“.
18. Masculinity, Resilience and Occupational Health: A Case Study of the Police department of Lower Franconia, Germany.
19. Migration und Gender – Intersektionelle Perspektiven auf Migrations- und Integrationsprozesse von Frauen im Kontext binationaler Partnerschaften.
20. Sexualität und Diskriminierung. Anwendung des Capability Approach zur Analyse und Förderung sexueller Handlungsfähigkeit marginalisierter Menschen.
21. Synergien zwischen subjektivem Wohlbefinden und Führungscontrolling in Bezug auf betriebliches Gesundheitsmanagement.
22. Unsichtbare Arbeiter:innen? – Über die Lobby und Entwicklung des Niedriglohnsektors.
23. Vergleich des Studienzugangs von Studierenden an Hochschulen in Deutschland und den Vereinigten Staaten von Amerika.
24. Vielfalt schlägt Standard: Die transformative Kraft von Diversität in Unternehmen.
25. Wertschätzung und Wirtschaftlichkeit – Zusammenarbeit in Unternehmen im Kontext von Behinderung.
26. Zivilgesellschaftliche Organisation und Praxis gegen Diskriminierung und rechte Gewalt – Eine Betrachtung am Beispiel der *RAA Leipzig e.V.*
27. Zum Zusammenhang von Schulen und Rassismus – Eine kritische Auseinandersetzung.